

Lutter contre les ravages du VIH-Sida en Afrique

L'épidémie du VIH-Sida a pris des proportions dramatiques dans de nombreux pays en développement et c'est la population active des 15-49 ans qui paie le plus lourd tribut. Par-delà la souffrance que subissent les individus et leur famille, le VIH-Sida a un impact énorme sur le monde du travail :

- augmentation des coûts du travail,
- réduction de la main-d'œuvre et des compétences disponibles,
- diminution de la productivité,
- coût pour les systèmes de santé,
- dissuasion des investisseurs.

Association à but non lucratif, SIDA-ENTREPRISES regroupe des sociétés implantées en Afrique qui souhaitent, pour leurs employés, les ayants-droits et les communautés, lutter contre le VIH-Sida.

SIDA-ENTREPRISES travaille sur différents axes :

L'engagement de nos entreprises en France et en Afrique

- le plaidoyer continu auprès des dirigeants d'entreprises ;
- l'organisation de réunions mobilisatrices du secteur privé : Douala (2004), Dakar (2005), Casablanca (2006), Ouagadougou (2007).

L'appui technique aux entreprises filiales sur le terrain

- l'aide à la mise en place de plans d'actions et au suivi ;
- la mise à disposition d'outils ;
- l'échange de bonnes pratiques entre pays ;
- l'aide à l'accès aux financements.

La pérennisation des actions

- la coordination de la lutte contre le VIH-Sida en entreprise avec les acteurs nationaux et internationaux impliqués ;
- le plaidoyer pour la création de coalitions africaines : Cameroun (2004), Mali (2005), Maroc, Togo et Sénégal (2006), Burkina Faso (2007)... ou l'adhésion à celles existantes ;
- le co-financement de coalitions ;
- la formation de personnel de santé et le soutien financier au DIU (Diplôme Inter-universitaire) de Ouagadougou, organisation de formations ad hoc.

Notre politique

Un programme de lutte contre le VIH-SIDA doit permettre à chaque employé, en lui assurant la confidentialité, de connaître son statut sérologique, d'être pris en charge précocement et de conserver son poste, sans stigmatisation ni discrimination de quelque nature.

Les entreprises membres

Accor, AGF Afrique, Air Liquide, Ascoma, BGI (Groupe Castel), BNP Paribas, Bolloré, CFAO, Club Med, Colina, Calyon, Imperial Tobacco, Gras Savoye, Merck Sharp & Dohme Interpharma, Optorg, PPR, sanofi-aventis, Société Générale, SOMDIAA et Total.

Vous souhaitez plus d'informations et nous rejoindre ?

Contactez Sophie Stepanoff,
Directeur du Développement SIDA-ENTREPRISES
sstepanoff@sidaentreprises.org
www.sidaentreprises.org

Fighting against the ravages of HIV-Aids in Africa

The HIV-Aids epidemic has taken on dramatic proportions in many developing countries and it is the active population of the 15-49 year-olds who are paying the heaviest price. Beyond the suffering that individuals and their family are enduring, HIV-Aids has an enormous impact on the world of work:

- an increase in working costs,
- a reduction in the workforce and available skills,
- a reduction in productivity,
- the cost for health systems,
- investors deterred.

A non-profit making association, SIDA-ENTREPRISES groups together companies established in Africa who want to fight against HIV-Aids for their employees, beneficiaries and communities.

SIDA-ENTREPRISES works at different levels:

- continued lobbying of company directors;
- organising rallying meetings in the private sector: Douala (2004), Dakar (2005), Casablanca (2006), Ouagadougou (2007).

Technical support for subsidiary companies in the field

- helping to put in place action plans and support;
- supplying tools;
- exchange of good practice between countries;
- helping access to finance.

Ensuring long-lasting actions

- the coordination of the fight against HIV-Aids in companies involving national and international actors;
- lobbying for the creation of African coalitions: Cameroon (2004), Mali (2005), Morocco, Togo and Senegal (2006), Burkina Faso (2007)... or joining existing ones;
- the co-financing of coalitions;
- training health personnel and financial support for the DIU (Inter-university Diploma) in Ouagadougou, an ad hoc training organisation.

Our policy

A programme fighting HIV-Aids should allow every employee, by guaranteeing confidentiality, to know his HIV status, to be looked after at an early stage and to keep his job, without any kind of stigmatisation or discrimination.

Member companies

Accor, AGF Afrique, Air Liquide, Ascoma, BGI (Castel Group), BNP Paribas, Bolloré, CFAO, Club Med, Colina, Calyon, Imperial Tobacco, Gras Savoye, Merck Sharp & Dohme Interpharma, Optrig, PFR, sanofi-SOMDIAA and Total.

Would you like to have more information and to join us?

Contact Sophie Stepanoff,

Development Director SIDA-ENTREPRISES

stepanoff@sidaentrepriees.org

www.sidaentrepriees.org